

**Образовательное частное учреждение
дополнительного профессионального образования
Образовательное частное учреждение
Дополнительного профессионального образования «Центр
компьютерного обучения «Специалист» Учебно-научного центра при
МГТУ им. Н.Э. Баумана»
(ОЧУ «Специалист»)**

123242, город Москва, улица Зоологическая, дом 11, строение 2, помещение I, комната 11
ИНН 7701257303, ОГРН 1037739408189

Утверждаю:

Директор ОЧУ «Специалист»



Д.В. Добрыднева/
«25» февраля 2019 года

**Рабочая программа курса
«Кадровая работа в современной организации. Уровень 2.
Организация кадрового делопроизводства»**

**Дополнительной программы
профессиональной переподготовки**

**«Руководитель кадровой службы со знанием 1С:Предприятие
8. Управление персоналом (редакция 3.1) - полный курс»**

город Москва

Программа разработана в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 1 июля 2013 г. N 499 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам".

Повышение квалификации слушателей, осуществляемое в соответствии с программой, проводится с использованием модульного принципа построения учебного плана с применением различных образовательных технологий, в том числе дистанционных образовательных технологий и электронного обучения в соответствии с законодательством об образовании.

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации, разработана образовательной организацией в соответствии с законодательством Российской Федерации, включает все модули, указанные в учебном плане.

Содержание оценочных и методических материалов определяется образовательной организацией самостоятельно с учетом положений законодательства об образовании Российской Федерации.

Структура дополнительной профессиональной программы соответствует требованиям Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утвержденного приказом Минобрнауки России от 1 июля 2013 г. N 499.

Объем дополнительной профессиональной программы вне зависимости от применяемых образовательных технологий, должен быть не менее 16 академических часов. Сроки ее освоения определяются образовательной организацией самостоятельно.

Формы обучения слушателей (очная, очно-заочная, заочная) определяются образовательной организацией самостоятельно.

К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются:

- лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Для определения структуры дополнительной профессиональной программы и трудоемкости ее освоения может применяться система зачетных единиц. Количество зачетных единиц по дополнительной профессиональной программе устанавливается организацией.

Образовательная деятельность слушателей предусматривает следующие виды учебных занятий и учебных работ: лекции, практические и семинарские занятия, лабораторные работы, круглые столы, мастер-классы, мастерские, деловые игры, ролевые игры, тренинги, семинары по обмену опытом, выездные занятия, консультации, выполнение аттестационной, дипломной, проектной работы и другие виды учебных занятий и учебных работ, определенные учебным планом.

Цель программы:

Программа повышения квалификации направлена на совершенствование компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Любой специалист мечтает продвинуться по карьерной лестнице. Для этого необходимо постоянно повышать уровень знаний, знать об изменениях в законодательстве РФ и умело их использовать в работе.

1. Совершенствуемые компетенции

№	Компетенция	Направление подготовки
		380303 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ (КВАЛИФИКАЦИЯ)

		(СТЕПЕНЬ) "БАКАЛАВР")
		Код компетенции
	- знанием принципов и основ формирования системы мотивации и стимулирования персонала (в том числе оплаты труда), порядка применения дисциплинарных взысканий, владение навыками оформления результатов контроля за трудовой и исполнительской дисциплиной (документов о поощрениях и взысканиях) и умением применять их на практике - знанием основ проведения аудита и контроллинга персонала и умением применять их на практике, владением важнейшими методами экономического и статистического анализа трудовых показателей, методами бюджетирования затрат на персонал	ПК-8 ПК-26

Совершенствуемые компетенции в соответствии с трудовыми функциями профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом», утв. приказом Минтруда РФ от «06» октября 2015 г. № 691н

№	Компетенция	Направление подготовки
		«Специалист по управлению персоналом», утв. приказом Минтруда РФ от «06» октября 2015 г. № 691н
		Трудовые функции (код)
1	Документационное обеспечение работы с персоналом	Е/02.6

Планируемый результат обучения:

После окончания обучения Слушатель будет знать:

1. Как грамотно оформлять организационную и распорядительную документацию по персоналу
2. Как вести документацию по учету и движению кадров
3. Как администрировать процессы и документооборот по учету и движению кадров
4. Как ориентироваться в системе кадровой документации и выявлять оптимальный состав кадровых документов
5. Как грамотно оформлять кадровую документацию с учетом нормативных требований
6. Как вносить изменения в документы по личному составу
7. Как регламентировать технологию работы с кадровыми документами за счет создания локальных нормативных актов по кадровому делопроизводству (инструкция по кадровому делопроизводству, табель форм документов и др.)
8. Как подготавливать для работы и вести регистрационные (учетные формы): унифицированные и неунифицированные
9. Как оформлять трудовую книжку, прошивать многостраничные документы, журнальные формы
10. Как систематизировать, хранить, подготавливать документы к архивному хранению

После окончания обучения Слушатель будет уметь:

- Оформлять организационную и распорядительную документацию по персоналу
- Вести документацию по учету и движению кадров
- Администрировать процессы и документооборота по учету и движению кадров

- Представлять документы по персоналу в государственные органы
- Ориентироваться в системе кадровой документации и выявлять оптимальный состав кадровых документов
- Оформлять кадровую документацию с учетом нормативных требований
- Вносить изменения в документы по личному составу
- Регламентировать технологию работы с кадровыми документами за счет создания локальных нормативных актов по кадровому делопроизводству (инструкция по кадровому делопроизводству, табель форм документов и др.)
- Подготавливать для работы и вести регистрационные (учетные формы): унифицированные и неунифицированные
- Оформлять трудовую книжку, прошивать многостраничные документы, журнальные формы
- Систематизировать, хранить, подготавливать документы к архивному хранению.

2. Учебный план:

Категория слушателей: специалисты по управлению персоналом, специалисты по кадровому делопроизводству, специалисты по документационному обеспечению работы с персоналом, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, экономист по труду, специалисты кадровых служб и учреждений занятости, менеджер по персоналу, специалист по подбору персонала, работники кадровой сферы, а также руководители и специалисты организаций, кто занимается вопросами документирования трудовых отношений.

Требования к предварительной подготовке:

1. Успешное окончание курса Кадровая работа в современной организации 2018г. Уровень 1. Процедуры оформления трудовых отношений или эквивалентная подготовка.

Срок обучения: 24 академических часов, в тч. 16 – аудиторные, СРС (часы самостоятельные) – 8 ак.ч

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная. По желанию слушателя форма обучения может быть изменена и/или дополнена.

Режим занятий: дневной, вечерний, группы выходного дня.

№ п/п	Наименование модулей по программе	Общая трудовое мкость	Всего акад.ч ас.)	Аудиторные часы		СРС	ТА
				Лек ций	Пра ктич ески х заня тий		
1	Модуль 1. Современная система ведения кадровой документации	6	4	2	2	2	Уст. опрос
2	Модуль 2. Работа с локальными нормативными актами	6	4	2	2	2	Уст. опрос
3	Модуль 3. Особенности ведения разных видов документов по личному составу	6	4	2	2	2	Уст. опрос
4	Модуль 4. Администрирование процессов и документооборота по учету и движению кадров	6	4	2,5	1,5	2	Уст. опрос

Итог:	24	16	8,5	7,5	8	
Промежуточная аттестация	тестирование					

Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут.

3. Календарный учебный график

Календарный учебный график формируется при осуществлении обучения в течение всего календарного года. По мере набора групп слушателей по программе составляется календарный график, учитывающий объемы лекций, практики, самоподготовки, выезды на объекты.

Неделя обучения	1	2	3	4	5	6	7	Итого часов
	пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс	
1 неделя	4	4	4	4ИА	-	-	-	16
СРС	2	2	2	2				8
Итого:								24

Примечание: ИА – Итоговая аттестация (тестирование)

4. Рабочие программы учебных предметов

Модуль 1. Современная система ведения кадровой документации

- Правовые аспекты документирования работы с персоналом организации
- Основы документооборота и документационного обеспечения
- Порядок разработки, оформления, ведения и хранения документов по персоналу: функции кадровых документов, документопотоки, форма документов (унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты), содержание кадровых документов, реквизиты, придающие документу юридическую силу
- Особенности ведения электронного документооборота

Учебный проект:

Этап 1. Разработка пошагового алгоритма работы с кадровыми документами

Этап 2. Разделение документов по потокам

Этап 3. Разделение на виды по формам документов

Этап 4. Разработка пошагового алгоритма работы с унифицированными формами первичной учетной документации по учету труда и его оплаты

Этап. 5. Работа с реквизитами, придающими документу юридическую силу (ГОСТ Р 7.0.97-2016)

Опрос по теме

Модуль 2. Работа с локальными нормативными актами

- Виды локальных нормативных актов: обязательные, с учетом специфики
- ЛНА организации, регулирующие порядок оформления распорядительных и организационных документов по персоналу: табель форм кадровых документов,

график документооборота, альбом форм кадровых документов

- Порядок разработки, согласования, утверждения, применения ЛНА
- Внесение изменений в ЛНА
- Доведение до сведения персонала содержания ЛНА
- Ответственность за нарушение правил работы с ЛНА

Учебный проект:

Этап 6. Составление перечня обязательных ЛНА

Этап 7. Разработка пошагового алгоритма работы с ЛНА организации

Этап 8. Разработка содержания Правил внутреннего трудового распорядка

Этап 9. Разработка содержания ЛНА о защите персональных данных работников

Этап 10. Разработка содержания ЛНА о системе оплаты труда

Этап 11. Работа с коллективным договором

Этап 12. Разработка и внесение изменений в штатное расписание (работа с унифицированной формой Т-3 и составление проектов приказов)

Этап 13. Разработка проекта графика отпусков (унифицированная форма Т-7)

Этап 14. Составление инструкции по кадровому делопроизводству с приложениями (табель форм кадровых документов, график документооборота, альбом форм кадровых документов)

Этап 15. Оформление факта ознакомления работников с ЛНА

Опрос по теме

Модуль 3. Особенности ведения разных видов документов по личному составу

- Обработка и анализ документации по персоналу.
- Проверка личных документов работников и определение подделок (бланки документов, замена фотографий, подделка оттисков печатей и проч.): паспорт, трудовая книжка, документы об образовании и др.
- Оформление договорных документов: виды, форма, структура, правила оформления
- Разработка проектов организационных и распорядительных документов по персоналу (приказов, распоряжений и др.): виды, форма, структура, особенности оформления, доведение до сведения персонала
- Обработка и учет информационно-справочных документов: виды, форма, структура
- Работа с учетными документами по оформлению трудовых отношений: графики сменности, табель учета рабочего времени работников (унифицированные формы Т-12 и Т-13), личная карточка работника (унифицированные формы Т-2, Т-2 ГС (МС), Т-4), личное дело работника
- Внесение изменений в документы по личному составу

Учебный проект:

Этап 16. Разработка классификации документов по персоналу

Этап 17. Проверка подлинности личных документов (паспорта, трудовой книжки и др.)

Этап 18. Оформление трудового договора с работником

Этап. 19. Оформление приказа о приеме работников на работу (унифицированная форма Т-1а)

Этап. 20. Заполнение дубликата трудовой книжки работника

Этап 21. Оформление личной карточки работника (унифицированная форма Т-2 ГС (МС))

Этап 22. Оформление приказа о переводе работников на другую работу (унифицированная форма Т-5а)

Этап 23. Оформление приказа о предоставлении отпуска работникам (унифицированная форма Т-6а)

Этап 24. Оформление табеля учета рабочего времени (унифицированная форма Т-12)

Этап 25. Оформление приказа о прекращении трудового договора с работниками (унифицированная форма Т-8а)

Этап 26. Разработка пошагового алгоритма внесения изменений условий трудового договора в документы по личному составу

Этап. 27. Разработка пошагового алгоритма внесения изменений персональных данных работника в документы по личному составу

Опрос по теме

Модуль 4. Администрирование процессов и документооборота по учету и движению кадров

- Систематизация и организация текущего хранения кадровой документации: оформление номенклатуры дел кадровой службы, сроки хранения документов. организации ведения и хранения трудовых книжек работников, оформление многостраничных документов, комплектование документов в дела
- Регистрация, учет и текущее хранение организационной и распорядительной документации по персоналу: регистрационные/учетные формы (книжки и журналы)– ПС на бумажных носителях, учет и регистрация документов в информационных системах
- Организация документооборота: по подготовке уведомлений, отчетной и статистической информации по персоналу, по представлению документов по запросу государственных органов и других организаций, по подготовке, оформлению и выдаче копий, выписок из кадровых документов, справок о трудовой деятельности по запросу работников
- Архив: понятие, виды, основные задачи в соответствии с требованиями трудового и архивного законодательства РФ, подготовка документов к передаче в архив, уничтожение документов
- Ответственность за нарушение требований действующего законодательства РФ по обеспечению сохранности документов по личному составу

Учебный проект:

Этап 28. Составление номенклатуры дел кадровой службы

Этап 29. Составление перечня документов для организации ведения и хранения трудовых книжек работников

Этап 30. Составление перечня журналов/книг регистрации документов

Опрос по теме

5. Организационно-педагогические условия

Соблюдение требований к кадровым условиям реализации дополнительной профессиональной программы:

а) преподавательский состав образовательной организации, обеспечивающий образовательный процесс, обладает высшим образованием и стажем преподавания по изучаемой тематике не менее 1 года и (или) практической работы в областях знаний, предусмотренных модулями программы, не менее 3 (трех) лет;

б) образовательной организацией наряду с традиционными лекционно-семинарскими занятиями применяются современные эффективные методики преподавания с применением интерактивных форм обучения, аудиовизуальных средств, информационно-телекоммуникационных ресурсов и наглядных учебных пособий.

Соблюдение требований к материально-техническому и учебно-методическому обеспечению дополнительной профессиональной программы:

а) образовательная организация располагает необходимой материально-технической базой, включая современные аудитории, библиотеку, аудиовизуальные средства обучения, мультимедийную аппаратуру, оргтехнику, копировальные аппараты. Материальная база соответствует санитарным и техническим нормам и правилам и обеспечивает проведение всех видов практической и дисциплинарной подготовки слушателей, предусмотренных учебным планом реализуемой дополнительной профессиональной программы.

б) в случае применения электронного обучения, дистанционных образовательных технологий каждый обучающийся в течение всего периода обучения обеспечивается индивидуальным неограниченным доступом к электронной информационно-образовательной среде, содержащей все электронные образовательные ресурсы, перечисленные в модулях дополнительной профессиональной программы.

6. Формы аттестации и оценочные материалы

Образовательная организация несет ответственность за качество подготовки слушателей и реализацию дополнительной профессиональной программы в полном объеме в соответствии с учебным планом.

Оценка качества освоения слушателями программы курса включает текущий контроль успеваемости и промежуточную аттестацию.

Текущая аттестация проводится в форме, предусмотренной ЛНА «Положение о проведении промежуточной аттестации слушателей и осуществлении текущего контроля их успеваемости» п.3.3. и определяется преподавателем курса. К промежуточной аттестации допускаются слушатели, выполнившие все виды текущей аттестации, предусмотренные в настоящей программе.

Слушатели, успешно освоившие программу курса и прошедшие промежуточную аттестацию, получают удостоверение о повышении квалификации, а также допускаются к освоению следующего курса, входящего в состав дипломной программы (ДПП подготовки).

Слушателям, не прошедшим промежуточной аттестации или получившим на промежуточной аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть курса и (или) отчисленным из образовательной организации, выдается справка об обучении или о периоде обучения по образцу, самостоятельно устанавливаемому образовательной организацией.

К итоговой аттестации по ДПП переподготовки допускаются только те слушатели, которые сдали промежуточную аттестацию по всем курсам (включая данный), входящим в дипломную программу (ДПП переподготовки).

Промежуточная аттестация проводится по форме выполнения задания в соответствии с учебным планом. Результаты промежуточной аттестации заносятся в соответствующие

документы. Результаты промежуточной аттестации слушателей ДПП выставляются по двух бальной шкале («зачтено»/ «не зачтено»). «Зачтено» выставляется, если слушатель набирает не менее 70% баллов (правильных ответов и/или выполненных заданий).

Текущая аттестация:

Опросы по темам (модули 1-12)

Промежуточная аттестация: тестирование.

Условия прохождения

Время(мин): 20

Количество вопросов: 20

Проходной балл(ПБ): 12

ПБ средний уровень: 15

ПБ эксперт: 18

Вопрос 1/50

Документ – это зафиксированная на носителе

Выберите один ответ:

- Система кадровой документации
- Ответственность за соблюдение правил ведения кадрового делопроизводства
- Информация с реквизитами, позволяющими ее идентифицировать

Вопрос 2/50

Первый или единственный экземпляр документа

Выберите один ответ:

- Подлинник
- Дубликат
- Копия

Вопрос 3/50

Какой из видов документов содержит речевую информацию, зафиксированную любым типом письма или любой системой звукозаписи

Выберите один ответ:

- Письменный документ
- Аудиовизуальный документ
- Текстовый документ

Вопрос 4/50

К какому виду документопотоков относится большинство кадровых документов

Выберите один ответ:

- Входящая документация
- Исходящая документация
- Внутренняя документация

Вопрос 5/50

Какие из перечисленных приказов не имеют унифицированных форм, утвержденных Постановлением Госкомстата РФ от 05.01.2004 №1 "Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты"

Выберите несколько ответов:

- Приказ (распоряжение) о поощрении работника
- Приказ (распоряжение) о применении дисциплинарного взыскания к работнику
- Приказ (распоряжение) об отстранении работника от работы

Вопрос 6/50

Какой подписью должен быть подписан электронный документ, чтобы он был равнозначным документу на бумажном носителе, подписанному собственноручной подписью и заверенному печатью:

Выберите один ответ:

- Простой электронной подписью
- Усиленной электронной подписью
- Неквалифицированной электронной подписью

Вопрос 7/50

В каких государственных стандартах изложены термины, определения, требования к оформлению документации

Выберите несколько ответов:

- ГОСТ Р 6.30-2003 Унифицированная система ОРД
- ГОСТ Р 7.0.8-2013 СИБИД. Делопроизводство и архивное дело. Термины и определения
- ГОСТ Р ИСО/МЭК 17799-2005 Информационная технология. Практические правила управления информационной безопасностью.

Вопрос 8/50

Какие элементы входят в реквизит "Гриф утверждения документа"

Выберите несколько ответов:

- Место составления документа
- Слова УТВЕРЖДАЮ, УТВЕРЖДЕН, УТВЕРЖДЕНА, УТВЕРЖДЕНЫ или УТВЕРЖДЕНО
- Дата утверждения документа

Вопрос 9/50

Реквизит «Подпись» составляют

Выберите несколько ответов:

- Личная подпись
- Расшифровка подписи
- Дата

Вопрос 10/50

Какой печатью допускается заверять копию документа

Выберите один ответ:

- Только Гербовой печатью
- Только печатью организации
- Печатью, определяемой по усмотрению организации

Вопрос 11/50

Стандартными форматами бланков документов являются

Выберите несколько ответов:

- А3 (297 x 420 мм)
- А4 (210 x 297 мм)
- А5 (148 x 210 мм).

Вопрос 12/50

Какой вариант бланка документа не предусмотрен ГОСТ Р 6.30-2003 "Унифицированные системы документации. Унифицированная система организационно-распорядительной документации. Требования к оформлению документов"

Выберите один ответ:

- Угловой
- Продольный
- Диагональный

Вопрос 13/50

Утвержденная форма трудового договора обязательна для применения

Выберите один ответ:

- Всеми работодателями
- Государственными и муниципальными организациями
- Микропредприятиями

Вопрос 14/50

Указываются ли в штатном расписании (унифицированная форма Т-3) фамилии работников?

Выберите один ответ:

- Да, указываются
- Нет, не указываются
- Указываются только фамилии руководителя организации и главного бухгалтера

Вопрос 15/50

Какое определение относится к «электронному документообороту»?

Выберите один ответ:

- Документооборот с использованием автоматизированной информационной системы.
- Документооборот без использования автоматизированной информационной системы
- Документооборот с использованием компьютерной программы 1С.

Вопрос 16/50

В каком месте листа проставляют номера страниц?

Выберите один ответ:

- Номера страниц проставляют посередине нижнего поля листа.
- Номера страниц проставляют посередине верхнего поля листа
- Номера страниц проставляют справа на верхнем поле листа
- Номера страниц проставляют справа на нижнем поле листа

Вопрос 17/50

Персональные данные работника хранятся у работодателя

Выберите один ответ:

- В должностной инструкции
- В Правилах внутреннего трудового распорядка
- В личной карточке работника

Вопрос 18/50

На каких страницах номер не проставляется?

Выберите один ответ:

- На первой
- На последней
- На первой и последней

Вопрос 19/50

Какие графы имеются в номенклатуре дел организации?

Выберите несколько ответов:

- Индекс дела
- Заголовки дел (томов, частей)
- Код структурного подразделения

Вопрос 20/50

Как часто разрешено вносить изменения в штатное расписание

Выберите один ответ:

- Один раз в год
- По усмотрению работодателя
- Вносить изменения в штатное расписание не допускается

Вопрос 21/50

Какие записи вносятся в личную карточку работника из трудовой книжки?

Выберите несколько ответов:

- О переводе на другую постоянную работу
- Об увольнении работника
- О применении дисциплинарного взыскания в виде выговора

Вопрос 22/50

В какую книгу вносится запись о получении трудовой книжки при приеме работника на работу?

Выберите один ответ:

- В приходно-расходную книгу по учету бланков трудовых книжек и вкладыша в нее
- В книгу учета движения трудовых книжек и вкладышей в них
- В книгу регистрации приема работников на работу

Вопрос 23/50

Учреждение или структурное подразделение организации, осуществляющие хранение, комплектование, учет и использование архивных документов

Выберите один ответ:

- Отдел кадров
- Секретариат
- Архив

Вопрос 24/50

Что входит в понятие «полного оформления дел»?

Выберите несколько ответов:

- Подшивка или переплет дела
- Нумерация листов дела
- Составление листа-заверителя

Вопрос 25/50

В каком возрасте паспорт гражданина Российской Федерации подлежит обмену

Выберите несколько ответов:

- 20 лет
- 40 лет
- 45 лет

Вопрос 26/50

Как часто осуществляется экспертиза ценности документов?

Выберите один ответ:

- Ежемесячно
- Ежеквартально
- Ежегодно

Вопрос 27/50

На основании какого документа вносится запись в трудовую книжку о приеме работника на работу

Выберите один ответ:

- Заявления работника
- Личной карточки работника
- Приказа о приеме на работу

Вопрос 28/50

Запись о получении трудовой книжки при приеме работника на работу вносится

Выберите один ответ:

- В приходно-расходную книгу по учету бланков трудовой книжки и вкладыша в нее
- В книгу учета движения трудовых книжек и вкладышей в них
- В обе книги

Вопрос 29/50

Какой срок хранения имеют документы по личному составу, созданные начиная с 2003 года?

Выберите один ответ:

- 75 лет
- 50 лет
- Постоянно

Вопрос 30/50

Где помещают сокращенное наименование организации?

Выберите один ответ:

- Сокращенное наименование (в скобках) помещают выше полного или за ним
- Сокращенное наименование (в скобках) помещают выше полного или перед ним
- Сокращенное наименование (в скобках) помещают ниже полного или за ним

Вопрос 31/50

Как требуется оформлять дату документа?

Выберите несколько ответов:

- Арабскими цифрами в последовательности: день месяца, месяц, год
- Арабскими цифрами в последовательности: год, месяц, день месяца
- Римскими цифрами в последовательности: день месяца, месяц, год

Вопрос 32/50

Для учета рабочего времени применяются унифицированные формы

Выберите несколько ответов:

- Т-12
- Т-13
- Т-13а

Вопрос 33/50

Какие составляющие включает в себя резолюция, написанная на документе соответствующим должностным лицом?

Выберите несколько ответов:

- Фамилии, инициалы исполнителей
- Содержание поручения
- Срок исполнения
- Подпись и дату

Вопрос 34/50

Срок хранения документов по личному составу, созданных до 2003 года

Выберите один ответ:

- Постоянно
- 75 лет
- 50 лет

Вопрос 35/50

К договорным документам относится

Выберите один ответ:

- Приказ о приеме на работу
- Соглашение к трудовому договору
- Докладная записка

Вопрос 36/50

Изменения в документы по личному составу вносятся в случае

Выберите один ответ:

- Изменения фамилии, имени, отчества работника
- Смены руководителя организации
- Изменения условий трудового договора

Вопрос 37/50

К информационно-справочным документам относятся

Выберите несколько ответов:

- Справки
- Докладные записки

- Распоряжения

Вопрос 38/50

Недостающие сведения о работнике в трудовой договор вносятся

Выберите один ответ:

- Приложением к трудовому договору
- Непосредственно в текст трудового договора
- Отдельным соглашением сторон, заключаемым в письменной форме

Вопрос 39/50

Заявление работника - это документ

Выберите один ответ:

- Содержащий предложение о назначении, перемещении или поощрении личного состава
- Подтверждающий установленные факты или события
- Содержащий просьбу или предложения работника

Вопрос 40/50

Присвоение документу регистрационного номера и запись в установленном порядке сведений о документе - это

Выберите один ответ:

- Создание документа
- Утверждение документа
- Регистрация документа

Вопрос 41/50

Личная карточка работника

Выберите один ответ:

- Ведется на каждого работника
- Может вестись по желанию работника
- Может вестись по усмотрению работодателя

Вопрос 42/50

Все листы в Книге учета движения трудовых книжек и вкладышей в них должны быть

Выберите несколько ответов:

- Пронумерованы
- Прошнурованы
- Скреплены степлером

Вопрос 43/50

Ссылки на соответствующие документы на внутренней стороне обложки трудовой книжки об изменении фамилии, имени, отчестве или дате рождения работника заверяются подписью работодателя или специально уполномоченного им лица и

Выберите один ответ:

- Только печатью организации
- Только печатью кадровой службы
- Печатью организации или печатью кадровой службы

Вопрос 44/50

Требования к формированию дел предусматривают

Выберите несколько ответов:

- Документы постоянного и временного сроков хранения группируются в отдельные дела
- В деле - документы одного календарного года по одному экземпляру
- Приказы по основной деятельности группируются вместе с приказами по личному составу

Вопрос 45/50

Расположение документов внутри дела должно быть

Выберите несколько ответов:

- В хронологической последовательности
- По алфавиту
- Хаотично

Вопрос 46/50

Нумерация листов дела производится

Выберите один ответ:

- Арабскими цифрами в правом верхнем углу листа простым карандашом или нумератором
- Римскими цифрами в правом верхнем углу листа простым карандашом или нумератором
- Арабскими цифрами в правом нижнем углу листа простым карандашом или нумератором

Вопрос 47/50

Дело должно содержать

Выберите один ответ:

- Не более 250 листов
- Не более 350 листов
- Не более 450 листов

Вопрос 48/50

В архив сдаются документы со сроком хранения

Выберите несколько ответов:

- До 10 лет
- Свыше 10 лет
- Постоянным сроком хранения

Вопрос 49/50

Номенклатура дел составляется

Выберите один ответ:

- На один календарный год
- На время существования организации
- На срок, устанавливаемый руководителем организации

Вопрос 50/50

Архив совместно с руководителем организации несет ответственность за

Выберите несколько ответов:

- Несоблюдение условий обеспечения сохранности документов
- Утрату и несанкционированное уничтожение документов
- Нарушение правил использования документов и доступа пользователей к документам, установленных законодательством

-